

Bereichsleitung Sprachenbildung (all genders)

30 Std./Woche (oder in Absprache)

Wir legen Wert auf Diversität in unserem Team und freuen uns über jede Person, die sich bei uns bewirbt! Für diese Bereichsleitung suchen wir ausdrücklich eine Person, die sich als BI_PoC identifiziert, rassismuskritisch arbeitet und eine eigene Mehrsprachigkeitsbiografie mitbringt. Für uns ist die Anforderung eng mit den Aufgaben dieser Position verbunden: Die Bereichsleitung gestaltet die Ausrichtung unseres Fachbereichs aus rassismuskritischer Perspektive strategisch mit und repräsentiert diesen nach innen und außen. Wir bitten darum, in einem Motivationsschreiben auf die Perspektiven und Erfahrungen einzugehen, die für diese Aufgabe mitgebracht werden.

Über uns

Das deutsche Bildungssystem ist nicht für alle gerecht. Besonders junge Menschen, die neu nach Deutschland gekommen sind oder Diskriminierungen erleben, haben es schwer. Wir setzen uns dafür ein, dass sich Schule verändert! Unser Team begleitet Schulen auf dem Weg zu einer rassismuskritischen und sprachsensiblen Bildungspraxis. Mit Workshops, Weiterbildungen und Unterrichtsmaterialien befähigen wir Lehrkräfte, ihren Unterricht inklusiver und chancengerechter zu gestalten.

Wir haben den Anspruch, was wir nach außen geben, auch in unserer eigenen Organisation zu leben. Daher arbeiten wir aktiv daran, im Team ein gemeinsames Verständnis von Rassismus zu entwickeln und ein sicheres, Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. Dazu gehört auch, uns selbst und unsere Geschichte als *weiß* gegründete Organisation immer wieder kritisch zu reflektieren. Hast du Lust, Teil dieses Entwicklungsprozesses zu sein und unsere Arbeit mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Der Bereich

Der Bereich Sprachenbildung umfasst aktuell unser laufendes Programm SchlaU:Starten mit dem Schwerpunkt "Alphabetisierung in DaZ für die Grundschule" sowie zukünftig weitere auf Unterrichtsmaterial bezogene Projekte mit den Schwerpunkten sprachsensibles und rassismuskritisches Deutschlernen von der Grundschule bis in die Berufliche Bildung. Der Bereich Sprachenbildung entwickelt in seinen Projekten dazu zielgruppengerechte und innovative Unterrichtsmaterialien, die auf unserer Online-Plattform www.schlau-lernen.org veröffentlicht werden, und begleitet pädagogische Fachkräfte mit daran angeschlossenen Weiterbildungsangeboten online wie offline. Langfristig soll außerdem ein thematisches Schulentwicklungsprogramm entstehen. Für die erstmalige Besetzung einer Leitung in diesem Bereich wird eine engagierte Person gesucht, die alle genannten Projekte unter einem Dach zusammenführt und anleitet sowie den Fachbereich strategisch auf- und ausbaut.

Deine Aufgaben



- **Zielorientierung & Steuerung:** Du behältst die gesetzten Ziele aller Projekte im Blick und setzt dich engagiert für deren Erreichung ein. Du bist für das Projektmonitoring und Projektreporting verantwortlich und entwickelst bei Abweichungen frühzeitig Lösungsvorschläge in Absprache mit Team und Geschäftsführung. Außerdem erkennst du die Synergien zwischen den Projekten und nutzt diese für die Zielerreichung und Weiterentwicklung.



- **Personalführung & Teamentwicklung:** Gemeinsam mit der Geschäftsführung verantwortest du die Personalplanung, Einarbeitung neuer Mitarbeiter*innen und die Weiterentwicklung des Teams. Dabei förderst du eine diskriminierungskritische, wertschätzende und unterstützende Arbeitskultur.



- Qualitätsmanagement & Wirkung: Du stellst sicher, dass die Projekte im Einklang mit der Wirkungslogik der Organisation agieren. Mit Einblick in die Arbeitspraxis deines Teams sorgst du dafür, dass unsere Vision, Haltung und Qualitätsstandards insbesondere in den einzelnen Formaten konsequent umgesetzt werden. Du stellst dazu benötigte Ressourcen bereit, erkennst Weiterbildungsbedarfe im Team und förderst eine wirkungsorientierte Arbeitsweise.



- Teamkultur & Zusammenarbeit: Du arbeitest eng mit den Projektteams zusammen, stärkst Motivation, Wohlbefinden und Zugehörigkeit und schaffst eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre.



- Projektentwicklung: Mit deinen Teams und in Absprache mit der Geschäftsführung bist du für die inhaltliche Weiterentwicklung der Projekte gemäß der Erkenntnisse unserer Wirkungsanalyse und in Hinblick auf Weiterführung nach Projektende zuständig. Du unterstützt die Geschäftsführung bei möglichen Folgeantragsstellungen und Folgefinanzierungen sowie in der kommunalen Netzwerkarbeit.



- Organisationsentwicklung & Strategie: Über die Projektleitung hinaus bist du Teil eines organisationsweiten Steuerungsgremiums. Gemeinsam mit der Geschäftsführung und weiteren Gremiumsmitgliedern gestaltest du die strategische und inhaltliche Weiterentwicklung der Organisation mit, wirkst an der Kapazitäts- und Finanzplanung mit und unterstützt teamübergreifende Formate.

Das bringst du mit

- Eine rassismuskritische Haltung und rassismuskritisches Wissen
- Mehrere Jahre Erfahrung in der Projektleitung sowie in der Führung und Entwicklung von Mitarbeiter*innen.
- Hervorragende Kenntnisse in den Fachbereichen Deutsch als Zweitsprache und Mehrsprachigkeit sowie in der Entwicklung von Sprachlernmaterialien
- Sehr gute Kenntnisse im Projektmanagement und gängigen Office-Programmen
- Eine selbstorganisierte, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Kenntnisse in Budgetkontrolle sowie in der Definition, Messung und Erreichung von Projektzielen.

- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen innerhalb Deutschlands.
- Freude an strategischer und organisatorischer Arbeit sowie an der Leitung und Weiterentwicklung eines Teams.

Weitere Pluspunkte

- Erfahrung in der Sprachdiagnostik
- Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Erfahrung in der Entwicklung von Weiterbildungsprogrammen
- Erfahrung mit EU-Finanzierung und -Reporting
- Erfahrung in der Führung von hybriden Teams (remote und vor Ort) und Kenntnis von digitalen Tools im Projektmanagement

Du erfüllst nicht alle Anforderungen, aber einige Aufgaben sprechen dich besonders an? Oder du bringst andere relevante Erfahrungen mit? Dann erzähl uns davon in deinem Motivationsschreiben – wir freuen uns darauf!

Rahmenbedingungen

- Start: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf zwei Jahre aufgrund von Projektfinanzierung
- Vergütung: Angelehnt an TVöD 12
- Remote-Arbeitsplatz
- Arbeitssprache ist Deutsch, die Kenntnisse weitere Sprachen werden im Team sehr geschätzt.

Was wir bieten

- Die Chance, aktiv dazu beizutragen, das Bildungssystem gerechter und inklusiver zu gestalten.
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem engagierten und kreativen Team
- Regelmäßige bezahlte Teamtreffen in unserem Hauptsitz in München zum Austausch und zur Weiterentwicklung.
- BI_PoC-Kolleg*innen haben die Möglichkeit zur regelmäßigen Teilnahme an einem Safer Space im Rahmen der rassismuskritischen Supervision
- Umfangreiche teaminterne Weiterbildungen und Supervisionen, insbesondere im Bereich Rassismuskritik sowie drei individuelle, vergütete Fortbildungstage mit pro Jahr für deine Weiterentwicklung, inkl. Fortbildungsbudget
- Ein Arbeitsumfeld, das Care-Arbeit berücksichtigt und Flexibilität ermöglicht
- 30 Urlaubstage sowie zusätzliche freie Tage am 24. Dezember und 31. Dezember sowie eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Eine betriebliche Altersvorsorge sowie steuerfreie Sachbezüge
- Ein Notebook und Diensttelefon

Unsere Arbeitsumgebung ist nicht komplett barrierefrei, aber wir setzen uns aktiv dafür ein, das zu verändern. Lass uns gerne wissen, welche Barrieren deine Bewerbung erschweren könnten, damit wir gemeinsam eine gute Arbeitsumgebung für dich schaffen können!

Bewerbung

Wir möchten den Bewerbungsprozess so fair wie möglich gestalten. Bitte sende uns deinen Lebenslauf – ohne Foto, Geburtsdatum oder Angaben zu Herkunft und Familienstand – sowie ein Motivationsschreiben, das Erfahrungen und Perspektiven für die Position benennt, an [**bewerbung@schlau-werkstatt.de**](mailto:bewerbung@schlau-werkstatt.de).

Notwendige Zeugnisse fordern wir erst nach einem Kennenlernen an.

Die Bewerbungsfrist läuft bis zum 11.09.2026. Die erste Gesprächsrunde findet voraussichtlich Ende September statt.

Falls du Fragen hast oder unsicher bist, ob die Stelle passt, melde dich einfach – wir freuen uns, von dir zu hören!

Kontakt

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH
Anja Kittlitz (Geschäftsführung und Co-Gründerin)
Schertlinstr. 4
81379 München
Mail: a.kittlitz@schlau-werkstatt.de