

Referent*in Weiterbildung

Alphabetisierung und Lesenlernen in DaZ (Grundschule)

20 Std./Woche

Wir legen Wert auf Diversität in unserem Team und freuen uns über jede Person, die sich bei uns bewirbt! Für diese Stelle suchen wir jedoch bevorzugt eine Person, die sich als Black, Indigenous oder Person of Color (BI_PoC) positioniert und eine eigene Mehrsprachigkeitserfahrung mitbringt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Über uns

Das deutsche Bildungssystem ist nicht für alle gerecht. Besonders junge Menschen, die neu nach Deutschland gekommen sind oder Diskriminierungen erleben, haben es schwer. Wir setzen uns dafür ein, dass sich Schule verändert! Unser Team begleitet Schulen auf dem Weg zu einer rassismuskritischen und sprachsensiblen Bildungspraxis. Mit Workshops, Weiterbildungen und Unterrichtsmaterialien befähigen wir Lehrkräfte, ihren Unterricht inklusiver und chancengerechter zu gestalten.

Wir haben den Anspruch, was wir nach außen geben, auch in unserer eigenen Organisation zu leben. Daher arbeiten wir aktiv daran, im Team ein gemeinsames Verständnis von Rassismus zu entwickeln und ein sicheres, Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. Dazu gehört auch, uns selbst und unsere Geschichte als *weiß* gegründete Organisation immer wieder kritisch zu reflektieren. Hast du Lust, Teil dieses Entwicklungsprozesses zu sein und unsere Arbeit mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Der Bereich

Für den Bereich Sprachenbildung suchen wir eine*n erfahrene Referent*in für unser Projekt "SchlaU:Starten – Chancengerechtes Lesen und Schreiben lernen in DaZ". Als Referent*in bist du zuständig für die Entwicklung und Umsetzung von rassismuskritischen DaZ-Weiterbildungsformaten, Beratungs- und Coachingformaten und Online-Selbstlernkursen für Pädagog*innen sowie für die Entwicklung und Umsetzung eines Schulbegleitprogramms im Rahmen des Projekts. Die Veranstaltungen finden sowohl digital auf unserer Online-Plattform schlau-lernen.org statt sowie vor Ort an Schulen.

Deine Aufgaben



- Rassismuskritische DaZ-Weiterbildungsangebote (On- und Offlineformate) für pädagogische Fachkräfte im Rahmen des Projekts SchlaU:Starten entwickeln und umsetzen: Du begleitest pädagogische Fachkräfte und Schulen in verschiedenen Weiterbildungsformaten von Präsenz und Online-Workshops bis hin zu pädagogischen Tagen und erstellst Online-Selbstlernkurse für unsere Plattform schlau-lernen.org.

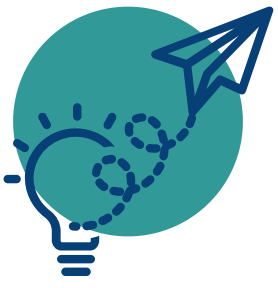
Die inhaltlichen Schwerpunkte liegen dabei auf den Bereichen Lesen lernen, Mehrsprachigkeitsbewusstsein und Alphabetisierung in der Grundschule. Dabei bist du in Absprache mit der deiner zuständigen Fachbereichsleitung verantwortlich für die Qualitätssicherung und das Monitoring für die Programmangebote.



- Inhaltliche Weiterentwicklung der Programmangebote: Ausgehend von den Weiterbildungsangeboten im Projekt SchlaU:Starten entwickelst du in Zusammenarbeit mit dem Projektteam und der Bereichsleitung Sprachenbildung ein Schulbegleitprogramm im Themenfeld rassismuskritische Alphabetisierung und Sprachenbildung in der Grundschule.



- Aufbau eines deutschlandweiten Partnernetzwerkes mit Institutionen der Lehrkräfte-Weiterbildung und Gestaltung und Organisation von Netzwerkveranstaltungen: Gemeinsam mit der Bereichsleitung Sprachenbildung bist du für den Aufbau von Netzwerkkontakten zu pädagogischen Instituten deutschlandweit zuständig, für die Koordination und Umsetzung von Kooperationsangeboten und entwickelst und organisierst mit dem Team von SchlaU:Starten Online- und Offline-Fachtage sowie regionale Vernetzungsveranstaltungen.



- Qualitative Angebote mit Reichweite: Bis zum Jahr 2030 wollen wir mit unseren Angeboten als Organisation 40.000 pädagogische Fachkräfte erreichen. In Zusammenarbeit mit der Bereichsleitung Sprachenbildung entwickelst du ausgehend von den Angeboten im Projekt SchlaU:Starten ein reichweitenstarkes Weiterbildungsrahmenkonzept für den Bereich Sprachenbildung. Dabei arbeitest du auch kreativ und zukunftsorientiert mit KI und probierst gern neue Formate aus.

Das bringst du mit

- Eine rassismuskritische Haltung und die Bereitschaft, dich reflektiert mit strukturellem Rassismus auseinanderzusetzen und diese Perspektive deinen Angebote zugrundezulegen.
- Erfahrung in der Erwachsenenbildungsarbeit im Bereich DaZ mit dem **Kompetenzschwerpunkt Alphabetisierung und Lesenlernen in der Grundschule**
- Erfahrung in der Konzeption und Verschriftlichung von Bildungsformaten
- eine hohe Affinität zur Arbeit mit KI-Tools
- souveräner Einsatz von Workshop- und Moderationsmethoden (Präsenz und Digital)
- Sehr gute Kenntnisse im Projektmanagement und gängigen Office-Programmen
- Eine selbstorganisierte, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise.

- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen innerhalb Deutschlands
- Freude an interdisziplinärer und institutionsübergreifender Zusammenarbeit

Weitere Pluspunkte

- Mehrsprachigkeitsbasierte Perspektiven
- Erfahrung mit Drittmittelfinanzierung und -Reporting
- Lebensmittelpunkt im Raum Hamburg/Bremen oder NRW

Du erfüllst nicht alle Anforderungen, aber einige Aufgaben sprechen dich besonders an? Oder du bringst andere relevante Erfahrungen mit? Dann erzähl uns davon in deinem Motivationsschreiben – wir freuen uns darauf!

Rahmenbedingungen

- Start: ab 01.10.2026 (oder in Absprache), befristet auf ein Jahr aufgrund von Projektfinanzierung mit der Aussicht auf Verlängerung
- Vergütung: Angelehnt an TVöD 11
- Remote-Arbeitsplatz
- Arbeitssprache ist Deutsch, die Kenntnisse weitere Sprachen werden im Team sehr geschätzt.

Was wir bieten

- Die Chance, aktiv dazu beizutragen, das Bildungssystem gerechter und inklusiver zu gestalten.
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem engagierten und kreativen Team
- Regelmäßige bezahlte Teamtreffen in unserem Hauptsitz in München zum Austausch und zur Weiterentwicklung.
- Übernahme der Reise- und Übernachtungskosten bei Dienstreisen.
- BI_PoC-Kolleg*innen haben die Möglichkeit zur regelmäßigen Teilnahme an einem Safer Space im Rahmen der rassismuskritischen Supervision
- Umfangreiche teaminterne Weiterbildungen und Supervisionen, insbesondere im Bereich Rassismuskritik sowie drei individuelle, vergütete Fortbildungstage mit pro Jahr für deine Weiterentwicklung, inkl. Fortbildungsbudget
- Ein Arbeitsumfeld, das Care-Arbeit berücksichtigt und Flexibilität ermöglicht
- 30 Urlaubstage sowie zusätzliche freie Tage am 24. Dezember und 31. Dezember sowie eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Eine betriebliche Altersvorsorge sowie steuerfreie Sachbezüge
- Ein Notebook und Diensttelefon

Unsere Arbeitsumgebung ist nicht komplett barrierefrei, aber wir setzen uns aktiv dafür ein, das zu verändern. Lass uns gerne wissen, welche Barrieren deine Bewerbung erschweren könnten, damit wir gemeinsam eine gute Arbeitsumgebung für dich schaffen können!

Bewerbung

Wir möchten den Bewerbungsprozess so fair wie möglich gestalten. Bitte sende uns deinen Lebenslauf – ohne Foto, Geburtsdatum oder Angaben zu Herkunft und Familienstand – sowie ein Motivationsschreiben an [**bewerbung@schlau-werkstatt.de**](mailto:bewerbung@schlau-werkstatt.de).

Notwendige Zeugnisse fordern wir erst nach einem Kennenlernen an.

Die Bewerbung ist jederzeit möglich bis zum 11. September 2026.

Falls du Fragen hast oder unsicher bist, ob die Stelle passt, melde dich einfach – wir freuen uns, von dir zu hören!

Kontakt

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH
Anja Kittlitz (Geschäftsführung und Co-Gründerin)
Schertlinstr. 4
81379 München
Mail: a.kittlitz@schlau-werkstatt.de