

# BILDUNG WIRD VOR ORT GEMACHT

Ab Oktober 2026 suchen wir zur Unterstützung unseres

Teams **Kommunale Beratung und Moderation** eine:n wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (m/w/d) als Mutterschutz- und Elternzeitvertretung | Teilzeit oder Vollzeit (mindestens 75 %) | Vergütung nach TVöD bis EG 13 | zunächst befristet bis zum 31.12.2027

Die Regionalagentur Kommunales Bildungsmanagement Rheinland-Pfalz – Saarland ist ein nicht profitorientiertes Projekt, gefördert vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Seit 2014 unterstützen wir Landkreise und kreisfreie Städte in Rheinland-Pfalz und im Saarland beim Aufbau und der Weiterentwicklung kommunaler Bildungslandschaften.

Als Teil der bundesweiten Transferinitiative Kommunales Bildungsmanagement arbeiten wir in einem starken Netzwerk regionaler Entwicklungsagenturen. Träger der Regionalagentur ist der Verein Kommunales Bildungsmanagement Rheinland-Pfalz – Saarland e. V. mit Sitz in Trier.

## Ihre Aufgaben bei uns:

- Sie begleiten und beraten Kommunen bei der Weiterentwicklung kommunaler Bildungslandschaften.
- Sie moderieren Workshops, Arbeitsgruppen, Netzwerktreffen und Beteiligungsprozesse mit unterschiedlichen Akteur:innen aus Verwaltung, Politik, Bildung und Zivilgesellschaft.
- Sie unterstützen kommunale Fach- und Führungskräfte bei der Entwicklung gemeinsamer Strategien und Kooperationsstrukturen.
- Sie gestalten Austausch- und Lernformate und fördern die Vernetzung kommunaler Akteur:innen.
- Sie bereiten Fachwissen zielgruppengerecht auf und entwickeln praxisnahe Impulse für Kommunen.
- Sie wirken an der Konzeption und Durchführung von Fachveranstaltungen, Fortbildungen und Beratungsangeboten mit.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team an der Weiterentwicklung unserer Unterstützungsangebote für Kommunen.

## Was Sie mitbringen sollten:

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss).
- Interesse an kommunalen Entwicklungsprozessen sowie an Bildungs-, Beteiligungs- oder Netzwerkthemen.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationsfähigkeiten sowie Freude daran, Menschen zusammenzubringen, Gespräche zu moderieren und unterschiedliche Perspektiven konstruktiv einzubinden.
- Ein sicheres und überzeugendes Auftreten vor Gruppen sowie die Fähigkeit, andere für gemeinsame Vorhaben zu gewinnen.
- Bestenfalls Erfahrungen in der Arbeit mit Akteur:innen aus Kommunalverwaltung und Kommunalpolitik.
- Die Bereitschaft, sich schnell in neue Themen und kommunale Strukturen einzuarbeiten.

- Eigeninitiative, Organisationsgeschick und eine lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.
- Flexibilität zur Durchführung von teilweise mehrtägigen Dienstreisen.

Besonders freuen wir uns über Bewerber:innen, die bereits Erfahrungen in der Beratung, Prozessbegleitung oder Moderation mitbringen – beispielsweise im Kontext systemischer Beratung, Organisationsentwicklung, Beteiligungsprozessen oder Netzwerkarbeit.

Gleichzeitig ermutigen wir ausdrücklich Berufseinsteiger:innen zur Bewerbung, die mit hoher Motivation, sicherem Auftreten und Interesse an der Gestaltung kommunaler Entwicklungsprozesse überzeugen.

### **Was Sie bei uns erwartet**

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung und viel Platz für eigene Ideen.
- Die Möglichkeit, Kommunen bei wichtigen Zukunftsfragen zu begleiten und zu unterstützen.
- Ein engagiertes und kollegiales Team.
- Ein strukturiertes Onboarding.
- Einen Arbeitsplatz im Herzen von Trier.
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten und internen Regelungen.
- Eine Vergütung in Anlehnung an den TVÖD-VKA bis EG 13.

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Uns interessieren besonders Ihre persönliche Motivation und wie Sie mit Ihren fachlichen Stärken unser Team bereichern.

Gehen Sie dabei gern auf folgende Fragen ein:

- Was motiviert Sie, sich bei uns zu bewerben?
- In welchen Bereichen und mit welchen Kompetenzen können Sie unser Team stärken?
- Bringen Sie besondere Erfahrungen in relevanten Themenfeldern mit?
- Haben Sie Talente oder Perspektiven, die unser Team bereichern könnten und die über das hinausgehen, was Ihr Lebenslauf zeigt?

Vervollständigen Sie Ihre Bewerbung durch Ihren Lebenslauf, relevante Zeugnisse und Angaben zu Ihrem frühestmöglichen Starttermin. Wir sind gespannt, mehr über Sie zu erfahren!

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie bitte bis zum 02.08.2026 per Mail an [bewerbung@reab-rlp-sl.de](mailto:bewerbung@reab-rlp-sl.de). Bitte beachten Sie: Bewerbungen ohne Motivationsschreiben finden im Auswahlprozess keine Berücksichtigung.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besonders berücksichtigt.

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne die stellvertretende Projektleiterin Frau Natalie Kluth unter 0651 / 462784-41 oder [natalie.kluth@reab-rlp-sl.de](mailto:natalie.kluth@reab-rlp-sl.de).

**Tipp:** Einen ersten Einblick in unsere Arbeit erhalten Sie auf unserer Webseite [www.reab-rheinland-pfalz-saarland.de](http://www.reab-rheinland-pfalz-saarland.de)